

人力資源發展系 碩專班 113 學年度入學課程結構規劃表

課程類別			一年級						二年級					
			第一學期			第二學期			第一學期			第二學期		
			課程名稱	學分數	時數	課程名稱	學分數	時數	課程名稱	學分數	時數	課程名稱	學分數	時數
專業課程	必修		應修學分數 18 學分	社會科學研究方法		3	3	組織理論與管理	3	3		論文	6	6
				人力資源管理研究		3	3	人力資源發展研究	3	3				
	選修	組織發展與人力運用組	應修學分數 24 學分	策略管理研究 3/3		組織變革與發展 3/3		管理個案研究 3/3		專案管理 3/3				
				薪資管理研究 3/3		招募與甄選研究 3/3		產業分析研究 3/3		企業倫理研究 3/3				
				勞資關係研究 3/3		國際人力資源管理研究 3/3		勞資爭議處理 3/3		人力資源管理實務 3/3				
	選修	員工學習與發展組		人力資源制度個案研究 3/3		科技人力資源管理研究 3/3		國際企業與多元文化管理研究 3/3		服務業與人力資源管理研究 3/3				
				員工福利研究 3/3		知識管理與組織學習研究 3/3		策略性人力資源管理 3/3						
				人資數據分析與資料視覺化 3/3		企業永續發展與實務 3/3								
	方法論課程			數位學習 3/3		職涯發展與管理研究 3/3		工作指導 3/3						
				情緒管理 3/3		人才管理與發展 3/3		領導與管理發展 3/3						

備註：

- 一、畢業總學分數為 42 學分。
- 二、必修 18 學分，選修 24 學分。
- 三、學生修讀所屬學院之「學院共同課程」應認列為本系專業課程學分；修讀所屬學院之「學院跨領域課程」或其他學院開課之課程，則認列為外系課程學分。
- 四、學院或系所開設之教學實習微學分課程列為畢業學分。
- 五、系所訂定條件（學程、檢定、證照、承認外系學分及其他）：
 - (一)本系有開設之選修課程，不得至外系選修；非本系開設之專業選修課程至多可承認 6 學分。
 - (二)畢業門檻及其他相關規定悉依本系碩專班研究生修業辦法辦理。