

回上一頁 列印

國立高雄科技大學
NATIONAL KAOHSIUNG
UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY
授課大綱 Syllabus

部別：日間部碩士

110學年度第1學期

列印日期：2021/08/18

中文課程名稱：人力資源管理心理學	英文課程名稱：Psychology of Human Resource Management	授課教師：吳淑敏
開課班級：碩人一甲	學分：3.0	授課時數：3.0
合班班級：		實習時數：0.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

1. 增進對人力資源心理學之認識與瞭解 2. 學習將人力資源心理學理論應用於實際生活上

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

1. Enhance human resource of psychology knowledge and understanding 2. Learning how to applied HR psychology for life

3. 中文教學綱要(Chinese CourseDescription)

人力資源管理心理學概論、社會認知、學習理論、個性差異、壓力管理、激勵理論與應用、溝通與衝突管理、人際影響與人際關係、組織理論、領導理論、決策行為、員工任用、教育訓練與考核生涯發展。

4. 英文教學綱要(English CourseDescription)

Introduction to Psychology of Human Resource Management, social cognition, learning theory, personality differences, stress management, incentive theory and application, communication and conflict management, interpersonal influence and interpersonal, organizational theory, leadership theory, decision-making behavior, staff appointments, training and assessment of career development.

5. 中文核心能力

	核心能力名稱	核心能力百分比
1	基礎管理能力	20%
2	基礎人力資源管理能力	30%
3	人才管理專業能力	30%
4	教練能力	20%

6. 英文核心能力

	核心能力名稱	核心能力百分比
1	Basic management skill	20%
2	Primary HRM professionalism	30%
3	Professionalism in talent management	30%
4	Coaching competence	20%

7. 教科書

- 1 中文書名：管理心理學：實務與應用(第二版) 英文書名：
中文作者：劉亦欣 英文作者：
中文出版社：新文京 英文出版社：
出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：Psychology of Management

中文作者： 英文作者：

2 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

8. 參考書

中文書名： 企業心理學 英文書名：

中文作者： 林欽榮 英文作者：

1 中文出版社： 揚智文化 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 人力資源管理心理學的理論與實踐（應用心理－第35期） 英文書名：

中文作者： 俞文釗、劉兆明主編 英文作者：

2 中文出版社： 應用心理 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 人力資源管理心理學 英文書名：

中文作者： 朱永新 英文作者：

3 中文出版社： 華東師範大學出版社 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：Psychology of Human Resource Management

中文作者： 英文作者：

5 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

9. 教學進度表

週次或項目	中文授課內容	英文授課內容	分配節次 Assigned Classes	備註 Note
Week or Items	Chinese Course Content	English Course Content		
1	人力資源管理心理學概論	Introduction to Psychology of Human Resource Management	3	
2	社會認知	social cognition	3	
3	學習理論	learning theory	3	
4	個性差異	personality differences	3	
5	壓力管理	stress management	3	
6	激勵理論與應用	incentive theory and application	3	
7	溝通	communication	3	
8	衝突管理	conflict management	3	
9	期中考	midtern exam	3	

10	影片欣賞	watch movie	3
11	人際影響與人際關係	interpersonal influence and interpersonal	3
12	組織理論	organizational theory	3
13	組織設計	organization design	3
14	領導理論	leadership theory	3
15	決策行為	decision-making behavior	3
16	員工任用、教育訓練與考核	staff appointments, training and assessment	3
17	生涯發展	career development	3
18	期末考	final exam	3

10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method)

1. 平時考(40%)：出缺勤、參與課程程度與學習態度 2. 期中考(30%) 3. 期末考(30%)

11. 英文成績評定(English Evaluation method)

1 Quiz (40%):the degree of participation in curriculum and learning attitude 2 Midterm (30%) 3 Final Exam (30%)

12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements)

積極參與課程

13. 英文課堂要求(English Classroom requirements)

Actively participate in curriculum

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！