

國立高雄應用科技大學 104 學年度 人文社會學院人力資源發展系 碩士班課程表

104 年 03 月 23 日系課程委員會議通過
 104 年 03 月 23 日系務會議通過
 104 年 03 月 26 日院課程委員會議通過
 104 年 04 月 27 日校課程委員會議通過
 104 年 06 月 03 日教務會議通過

年 級		第一學年		第二學年	
學 期		上學期	下學期	上學期	下學期
必修科目		社會科學研究方法 3/3 人力資源管理研究 3/3	組織理論與管理 3/3 人力資源發展研究 3/3		碩士論文 6/6
選修科目	組織發展與人力運用組	薪資管理研究 3/3 策略管理研究 3/3 勞資關係研究 3/3 勞動法研究 3/3	國際人力資源管理研究 3/3 組織變革與發展 3/3 員工福利研究 3/3 就業安全制度研究 3/3 科技人力資源管理研究 3/3	知識管理與組織學習研究 3/3 國際企業與多元文化管理研究 3/3 人力資源制度個案研究 3/3 策略性人力資源管理 3/3 勞資爭議處理 3/3	招募與甄選研究 3/3 服務業與人力資源管理研究 3/3 人力資源管理實務 3/3 企業倫理研究 3/3
	員工學習與發展組	組織行為研究 3/3 績效管理與改善研究 3/3 職涯發展與管理研究 3/3 數位學習 3/3	團隊建立與發展研究 3/3 人才管理與發展 3/3	多元文化組織行為研究 3/3 人力資源管理心理學 3/3 領導與管理發展 3/3 工作指導 3/3	
	方法論課程		多變量分析 3/3 質性研究方法 3/3		

一、備 註：

- (一)本課程表適用於 104 學年度入學新生。
- (二)各科目(或小計)之學分時數以「學分/小時」標示。
- (三)選修：表列者為預定科目，將依各學期實際需要開課。
- (四)其他相關規定依本系(所)碩士班研究生修讀辦法辦理。

二、畢業門檻：

- (一)最低畢業學分為 42 學分。包括(1)必修 18 學分(包含論文 6 學分，以提出論文之該學期為準)，(2)選修 24 學分(含跨系所選修，依各系所規定辦理)。

三、系訂規則：

- (一)未曾修過「管理學」、「財務管理」、「行銷管理」、「生產管理」4 門課程者，須於修業期間內任選 2 門課程修讀，但不計入最低畢業學分數。

