

國立高雄應用科技大學人力資源發展系碩士班課程表

94年3月30日教務會議通過
 94年3月24日校課程委員會會議通過
 94年3月17日院課程會議通過
 93年12月15日系務會議通過

年 級	一年級		二年級	
	上	下	上	下
必修 (18)	研究方法(3/3) 人力資源管理(3/3)	多變量分析(3/3) 組織理論與管理(3/3)		論文(6/6)
小計(學分/小時)	6/6	6/6	0/0	6/6
選修 (至少選修 24學分)	勞資關係(3/3) 訓練與發展專題(3/3) 招募與甄選專題(3/3) 組織行為專題(3/3) 勞動法(3/3) 商業英語溝通技巧(3/3) 策略性人力資源管理(3/3) 績效評估與管理(3/3) 人力資源管理心理學(3/3)	國際人力資源管理(3/3) 薪資與福利管理專題(3/3) 科技人力資源管理(3/3) 勞工問題與政策(3/3) 進階商業英語溝通技巧(3/3) 人力資源管理經濟學(3/3) 質性研究方法(3/3)	策略管理(3/3) 人力資源資訊系統(3/3) 能力本位人管專題(3/3) 公部門人力資源管理 (3/3) 產業分析(3/3) 知識管理(3/3) 比較勞工政策(3/3) 勞動市場專題(3/3) 企業倫理專題(3/3) 大陸人力資源管理(3/3)	人力資源管理實務(3/3) 國際企業專題(3/3) 國際組織行為(3/3) 組織變革與發展(3/3) 國家人力發展(3/3) 勞工福利政策(3/3) 訓練分析與評估(3/3)
合 計	至少 42 學分			

- 註：一、最低畢業學分為 42 學分，包括必修科目 18 學分，選修科目最低 24 學分。
 二、表列選修科目為預定科目，將依各學期實際需要開課。
 三、未曾修過「財務管理」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。
 四、本課程表適用九十四學年度入學新生。