

# 國立高雄應用科技大學 人文社會學院人力資源發展系 碩士班課程表

99年03月15日98學年度第二學期第二次系課程委員會議通過  
 99年3月15日98學年度第二學期第二次系務會議通過  
 99年03月19日98學年度第二學期第一次院課程委員會議修訂通過  
 99年04月28日校課程委員會議通過  
 99年06月02日教務會議通過

年級	第一學年		第二學年		
學期	上學期	下學期	上學期	下學期	
必修科目	社會科學研究方法 3/3 人力資源管理專題 3/3	多變量分析 3/3 組織理論與管理 3/3		碩士論文 6/6	
選 修 科 目	組織發展學 群	薪資與福利管理專題 3/3 策略管理專題 3/3	國際人力資源管理專題 3/3 科技人力資源管理專題 3/3 大陸人力資源管理專題 3/3 組織變革與發展 3/3	產業分析專題 3/3 知識管理與組織學習專題 3/3 策略性人力資源管理 3/3 國際企業專題 3/3	人力資源管理實務 3/3 企業倫理專題 3/3
	員工發展學 群	組織行為專題 3/3 績效評估與管理專題 3/3	訓練與發展專題 3/3 招募與甄選專題 3/3	團隊建立與管理 3/3 國際組織行為專題 3/3	人力資源管理心理學 3/3
	員工關係與 福利學群	勞資關係專題 3/3 勞動法專題 3/3	勞工福利政策 3/3 勞動市場專題 3/3	勞資爭議處理 3/3 就業安全制度專題 3/3	
	語文			英語溝通技巧 3/3	職場英語 3/3
	其他		質性研究方法 3/3		

- 註：一、本課程表適用於99學年度入學新生。  
 二、各科目(或小計)之學分時數以「學分/小時」標示。  
 三、最低畢業學分為42學分，包括必修18學分(含碩士論文6學分，以提出論文之該學期為準)、選修24學分。  
 四、選修：表列者為預定科目，將依各學期實際需要開課。  
 五、未曾修過「統計學」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。  
 六、其他相關規定依本系(所)碩士班研究生修讀辦法辦理。